



✚ Jaarverslag 2020 ✚

www.ashaaruba.org

VOORWOORD

Geachte Lezer,

Het jaarverslag van de Asociación di Specialista Hospital di Aruba (ASHA) van 2020 heeft wellicht meer de vorm van een crisis verslag dat van het gebruikelijk jaarverslag zoals u gewend bent.

Met de enorme impact van de 'hack' nog zeer nadrukkelijk aanwezig op de werkvloer begon het jaar 2020 met een motie van wantrouwen aan de Raad van bestuur van het HOH. De turbulente wisselingen in het management, gevolgd door de COVID pandemie, de financiële gevolgen die ook voor het personeel van het ziekenhuis merkbaar waren en een uitlaande brand die van iedereen enorme flexibiliteit vroeg.

In 2020 is de invloed en zichtbaarheid van de medische staf zeer toegenomen zowel binnen het ziekenhuis als naar buiten toe. De medische staf heeft een belangrijke rol gespeeld in informatievoorziening en advisering zowel naar het publiek als op politiek niveau. De samenwerking met ImSan, HAVA, Respaldo en andere gezondheidsinstellingen is aangehaald en geïntensiveerd. In 2020 is de basis gelegd om gezamenlijk als stakeholders in de zorg op te trekken om tot hervormingen te komen, dit heeft tot de oprichting van de nationale zorgcommissie geleid in 2021.

Er is in het kader van de COVID pandemie naar een samenwerkingsverband binnen het koninkrijk gezocht waarbij het medisch stafbestuur een belangrijke rol heeft vervuld. Het ziekenhuis heeft zich met de aanwezige kennis en kunde internationaal gepositioneerd om een belangrijke rol binnen de regio te vervullen.

Transparantie, openheid en breed gedragen beleid uitvoeren is in 2020 het belangrijkste doel geweest van dit stafbestuur.

Het was een turbulent jaar waarbij het soms leek alsof de ene crisis zich met de andere afwisselde.

In deze turbulentie heb ik de samenwerking binnen het stafbestuur als bijzonder prettig ervaren. Er is altijd een basis van openheid, vertrouwen en steun geweest.

Ik zou dan ook graag de leden van het stafbestuur willen bedanken voor de prettige samenwerking.

Karina Kelly voor haar rust, analytisch vermogen en enorme ervaring als medisch specialist die zij meebracht in het bestuur.

Romeo Kock het langstzittende bestuurslid in dit bestuur, die altijd als een vaste steun aanwezig was voor zijn eindeloze inzet mbt de bouw, het nascholingsbudget en het beheer van de kas.

Robert Dennert voor zijn dynamiek en vermogen om altijd zaken helder en concreet te maken. Zijn bereidheid om waar mogelijk in te springen en mee te denken.

Deepu Daryanani voor zijn inzet voor de Aru- BIG commissie, als aanspreekpunt voor de AMA en bereidheid om als medisch specialist manager van de spoedeisende hulp en OMT lid met mij input te leveren in vergaderingen met ministers en parlement.

Chantal Valize voor het faciliteren en ondersteunen als beleidsmedewerker.

Uiteindelijk zou ik graag de medische staf willen danken voor het gegeven vertrouwen om hen te vertegenwoordigen.

Drs Babet Latour Lamers, gynaecoloog

INHOUD



Dr. Horacio E. Oduber
HOSPITAL

WOUNDCARE



REHABILITATION



MAIN ENTRANCE



ADMISSIONS



RADIOLOGY



LABORATORY



EMERGENCY



Voorwoord	Pagina 3
1. Asociacion di Specialista Hospital di Aruba (ASHA) <ul style="list-style-type: none">- Algemeen- Medische staf- Veranderingen in het ledenbestand in 2020- Ledenlijst medische staf 2020	Pagina 6
2. Medisch stafbestuur <ul style="list-style-type: none">- Samenstelling stafbestuur- Missie / Visie- Medisch stafbestuur	Pagina 14
3. Activiteiten stafbestuur <ul style="list-style-type: none">- Algemene ledenvergadering- Website- Samenwerking ASHA / VMSA / AVSD- Samenwerking met raad van bestuur- Samenwerking externe partners- Samenwerking AMA- Samenwerking IVA- Activiteiten en correspondentie externe stakeholders- Jaarrekening 2020	Pagina 18
4. Activiteiten medische staf en ontwikkelingen binnen de medische staf 2020 <ul style="list-style-type: none">- Onderwijs en opleiding- HOH academy- Anios- Organogram HOH academy- Individueel functioneren medisch specialisten traject (IFMS)- Maatschappelijke bijdrage- Overzicht ziekenhuis-, medische staf- en transmurale commissies- Sociale activiteiten	Pagina 28
5. 2020 in vogelvlucht <ul style="list-style-type: none">- Covid- Brand- "Zorgverleners slaan alarm over financiële gevolgen"- "Medisch specialisten zeer bezorgd over ontwikkelingen COVID -19"- Samenwerking binnen het Koninkrijk- "Arubaanse zorg onze prioriteit"	Pagina 36



ASOCIACION DI ESPECIALISTA HOSPITAL DI ARUBA (ASHA)



ALGEMEEN

Het Horacio Oduber Hospitaal betreft een algemeen perifeer ziekenhuis waarin medisch specialisten in ruim 29 vakgroepen zijn verenigd.

Met de ruim 1049 medewerkers worden 217 klinische bedden verzorgd.

Anders dan in een algemeen perifeer ziekenhuis is het ziekenhuis door de begrenzingen van het eiland gewend de zogenaamde 'eigen boontjes' te doppen en wordt ook zorg geleverd die in andere delen van de wereld verwezen zouden worden naar een tertiaire kliniek. Per jaar worden er vanuit de regio 700 patiënten opgevangen in het HOH Aruba zelf is binnen de toeristische sector niet alleen aantrekkelijk vanwege de parelwitte stranden maar ook i.v.m. de hoge standaard van de gezondheidszorg.

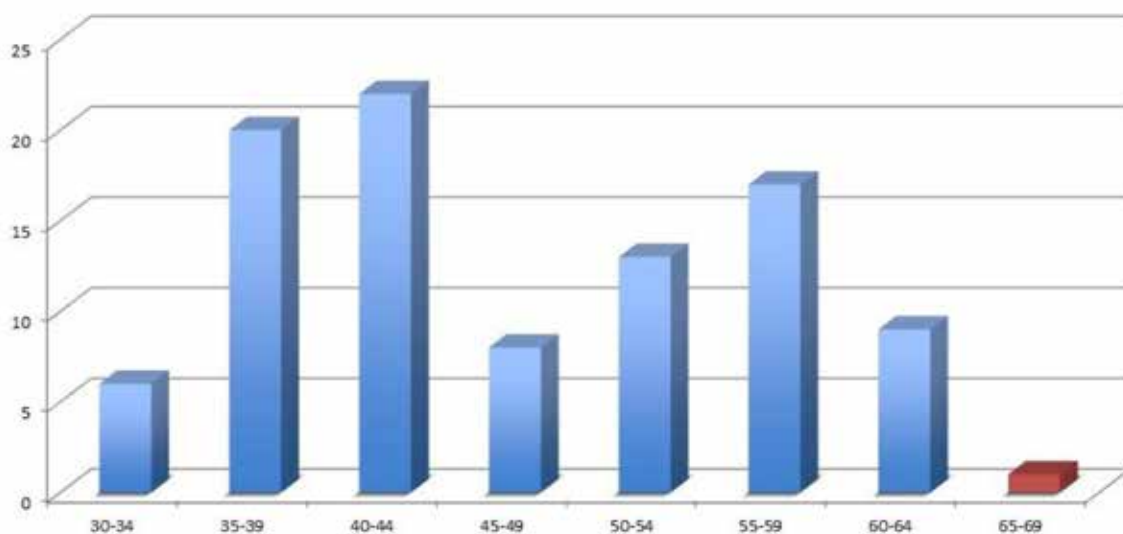
De spoedeisende hulp verwerkt jaarlijks 33.000 bezoeken waarbij het in 10 % van de gevallen toeristen betreft.

Er vinden 9500 operaties jaarlijks plaats en zijn 11.000 klinische opname.

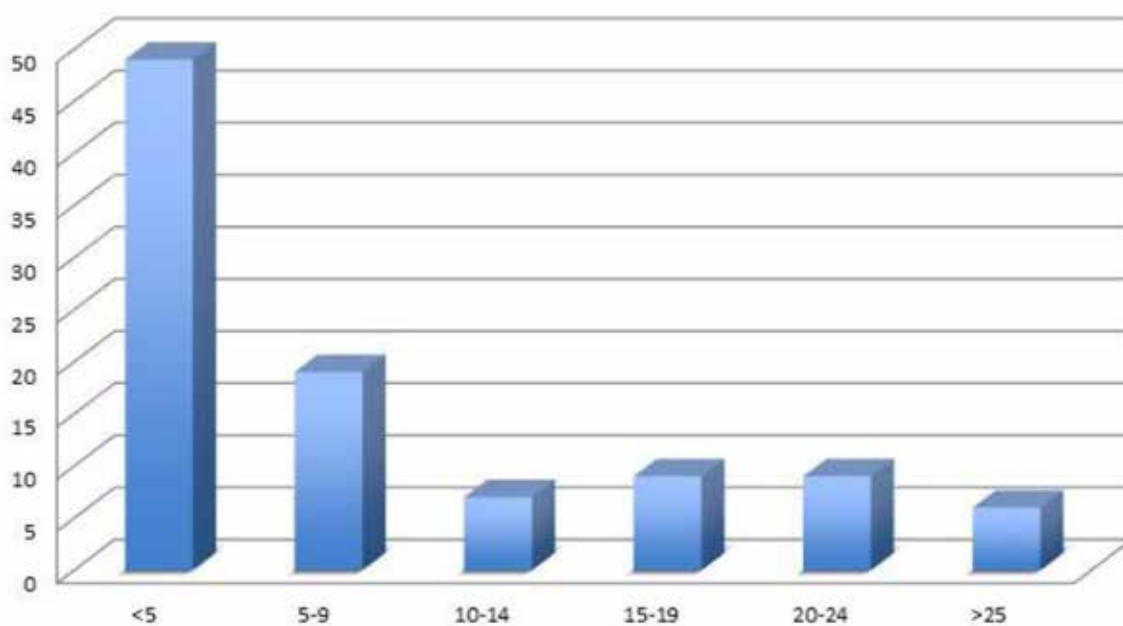
MEDISCHE STAF

De medische staf bestond op 31 december 2020 uit 98 medisch specialisten waarvan er 47 afkomstig zijn uit het Caribisch gedeelte van het koninkrijk. Hiervan zijn 73 BIG geregistreerd en hebben 25 een subspecialisatie. Ruim 10 medisch specialisten zijn momenteel bezig of hebben een PhD reeds afgerond.

Leeftijdsverdeling medisch specialisten



Aantal jaar werkzaam op Aruba



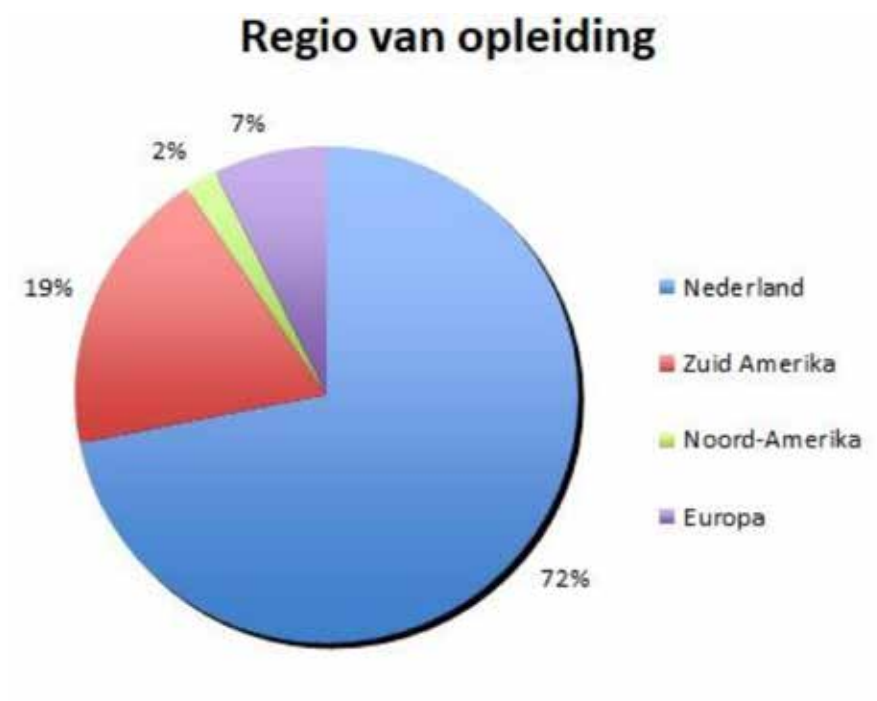
VERANDERINGEN IN HET LEDENBESTAND IN 2020

Nieuwe stafleden 2020

I van Sijtveld - *Neuroloog*
Freeha Arshad - *Spoed eisende hulp arts*
Andrea Warman - *Apotheker*
Marije van Dalen - *Spoed eisende hulp arts*
Shabiet Rahamat - *Internist - endocrinoloog*
Laura Horstink - *Spoedeisende hulp arts*
Jose Gutierrez - *KNO arts*
Jamiu Busari - *Kinderarts*
Tamara Falconieri - *Psychiater*

Uit dienst getreden stafleden 2020

Majida Zidane - *Internist*
Daan Molenaar - *Uroloog*
Emile Keuter - *Neuroloog*





LEDENLIJST MEDISCHE STAF 2020

Vakgroep	Achternaam	Initialen	Roepnaam	m/v	Specialisme
Anesthesiologie	Cadogan	F.L.	Farshia	v	anesthesioloog
Anesthesiologie	Gozlan	C.	Christophe	m	anesthesioloog
Anesthesiologie	Perez	O.	Ovidio	m	anesthesioloog
Anesthesiologie	Kort de	C.N.	Chantal	v	anesthesioloog
Anesthesiologie	Schairer	W.	Wolfgang	m	anesthesioloog
Cardiologie	Cheng	J.D	Johnny	m	cardioloog
Cardiologie	Dennert	R.M.	Robert	m	cardioloog
Cardiologie	Fingal	S.J.J.	Sandro	m	cardioloog
Cardiologie	Kolff	A.Q.	Quirine	v	cardioloog
Cardiologie	Lacle	C.F.	Casper	m	cardioloog
Chirurgie	Casseres	Y.A.	Yuri	m	algemeen chirurg
Chirurgie	Daryanani	D.	Deepu	m	oncologisch chirurg
Chirurgie	Peterson	T.F.	Tim	m	algemeen chirurg
Chirurgie	Ponson	A.E.	Alex	m	algemeen chirurg
Chirurgie	Tromp	H.R.	Randy	m	algemeen chirurg / traumatoloog
Dermatologie	Kock	J.	John	m	dermatoloog-venereoloog
Dermatologie	Lampe	N.M.	Nuris	v	dermatoloog
Dermatologie	Oduber	C.E.U.	Charlène	v	dermatoloog
Farmacie	Aleman	J.	Jacomien	v	ziekenhuisapotheker
Farmacie	Ruiz	E.M.	Ebby	m	ziekenhuisapotheker
Farmacie	van der Wal	S.W.	Sabine	v	apotheker
Farmacie	Warman	A.	Andrea	v	apotheker
Gynaecologie	Althuisius	S.M.	Sietske	v	gynaecoloog
Gynaecologie	Bangma	M.	Meike	v	gynaecoloog
Gynaecologie	Garcia	A.G.	Alejandro	m	gynaecoloog
Gynaecologie	Kessel van	M.	Mianne	v	gynaecoloog
Gynaecologie	Latour	B.H.C.	Babet	v	gynaecoloog
Gynaecologie	Moreta	D.	Daphne	v	gynaecoloog
Intensive care	Croes	B.G.	Benjamin	m	intensivist
Intensive care	Ramos	R.	Ruben	m	intensivist
Intensive care	Utterbeeck van	M.	Martine	v	intensivist
Interne	Kelly	K.L.	Karina	v	internist
Interne	Kort de	J.M.L	Jaclyn	v	internist-infectioloog



Interne	Rahamat	S.M.A.	Shabiet	m	internist-endo- crinoloog
Interne	Rellum	R.	Rashidi	m	reumatoloog
Interne	Rodenburg	G.	Bert	m	internist-infecti- oloog
Interne	Visschers	M.J.A.	Maarten	m	internist-infecti- oloog
Interne	Waterloo	S.R.	Sandro	m	internist-ouderen- geneeskunde
Kindergeneeskunde	Arends	E.	Eric	m	kinderarts
Kindergeneeskunde	Busari	J.	Jamiu	m	kinderarts
Kindergeneeskunde	Ponson - Wev- er	M.L.G.	Wicha	v	kinderarts
Kindergeneeskunde	Rafael - Croes	L.M.A.	Louise	v	kinderarts
Kindergeneeskunde	Thorsen	P.	Patricia	v	kinderarts-neona- toloog
KNO	Cabenda	S.I.	Steve	m	KNO-arts / hoofd- halschirurg
KNO	Gutierrez	J.R.	Jose	m	KNO-arts
KNO	Raven	R.R.	Richard	m	KNO-arts
Laboratorium	Brouns	M.	Montsy	v	klinisch chemicus
Laboratorium	Rosingh	A.W.	Andert	m	arts-microbioloog
Longgeneeskunde	Becker	C.M.	Caroline	v	longarts
Longgeneeskunde	Kock	S.M.	Selene	v	longarts
Longgeneeskunde	Schwengle	C.A.	Alex	m	longarts
MDL	Caceres	E.V.	Edgar	m	MDL-arts
MDL	Franca	F.C.	Chris	m	MDL-arts
MDL	Jreige	N.	Natacha	v	MDL-arts
Nefrologie	Choudhry	Z.A.	Zaheeb	m	nefroloog / immu- noloog
Nefrologie	Cuba	M.A..	Mauro	m	nefroloog
Nefrologie	Garcia-Mar- quez	A.	Ali	m	nefroloog
Nefrologie	Garcia-Sanz	A.	Agustin	m	nefroloog
Nefrologie	Kock	R.V.	Romeo	m	nefroloog
Neurochirurgie	Laclé	G.	Gregory	m	neurochirurg
Neurologie	Isenhardt	W.	Klaus	m	neuroloog
Neurologie	Sijtveld van	I.	Ivonne	v	neuroloog
Neurologie	Meelis	M.J.M.	Marcel	m	neuroloog
Neurologie	Weiser	R.W.	Roberto	m	neuroloog
Oncologie	Ladenius	M.	Marianne	v	oncoloog
Oogheekunde	Guinand	R.J.	Roberto	m	oogarts
Oogheekunde	Jacobs	B.	Burton	m	oogarts
Oogheekunde	Laclé	Z.	Zuleyma	v	oogarts

Oogheelkunde	Moreno	V.F.	Victor	m	oogarts
Orthopedie	Haimé	P.E.	Patrick	m	orthopedisch chirurg
Orthopedie	Hoenders	C.S.M.	Caroline	v	kinder-orthopedisch chirurg
Orthopedie	Kuiken	D.S.	Dirk	m	orthopedisch chirurg / traumataoloog
Orthopedie	Soria	L.D.V.	Laura	v	orthopedisch chirurg
Ouderengeneeskunde	Gonzalez Diaz-Smits	N.A.A.	Nienke	v	ouderengeneeskundige
Ouderengeneeskunde	Johanns	E.	Earl	m	ouderengeneeskundige
Ouderengeneeskunde	Lanting	J.M.	Hanna	v	ouderengeneeskundige
Plastische chirurgie	Niel van	H.T.	Howard	m	plastisch chirurg
Plastische chirurgie	Riley	A.H.	Hunt	m	plastisch chirurg
Psychiatrie	Bruijn de	A.	Alex	m	psychiater
Psychiatrie	Caluwe de	L.	Laura	v	psychiater
Psychiatrie	Coteau De	P.A.	Pamela	v	psychiater
Psychiatrie	Falconieri	T.	Tamara	v	psychiater
Psychiatrie	Galen van	H.A.E.	Hendrikus	m	psychiater
Psychiatrie	Kingsale	N.A.	Nathalie	v	psychiater
Psychiatrie	van Alst	M.E.	Manouche	v	kinder- en jeugd psychiater
Radiologie	Lindert van	N.	Niels	m	radioloog
Radiologie	Doorn van	M.M.A.C.	Martine	v	radioloog
Radiologie	Oever van den	M.L.P.	Mijntje	v	interventie-radioloog
Radiologie	Thijssen	A.S.	Toon	m	radioloog
Revalidatiegeneeskunde	Bennett	K.C.L.B.	Kyle	v	revalidatie-arts
SEH-geneeskunde	Arshad	F.	Freeha	v	SEH-arts
SEH-geneeskunde	Dalen van	M. E.	Marije	v	SEH-arts
SEH-geneeskunde	Horstink	L.	Laura	v	SEH-arts
SEH-geneeskunde	Kuipers	J.M.	Jelte	m	SEH-arts
SEH-geneeskunde	Arens	M.C.	Matthijs	m	SEH-arts
Urologie	Leong	R.K.	Randall	m	uroloog
Urologie	Petronilia	J.J.P.	Jason	m	uroloog
Ziekenhuisgeneeskunde	Jacobs	S.S.	Shailing	v	ziekenhuisarts
Ziekenhuisgeneeskunde	Laclé	D.C.C.	Dave	m	ziekenhuisarts



MEDISCH STAFBESTUUR



2

SAMENSTELLING STAFBESTUUR

De verdeling tussen vrijgevestigde medisch specialisten en loondienstspecialisten betrof in 2020 globaal 25% vrijgevestigde versus 75% specialisten in loondienst.

Van oudsher zijn de vrijgevestigde medisch specialisten verenigd in de Vereniging van Medisch specialisten van Aruba (VMSA). De VMSA is ook bij wet de gesprekspartner van de overheid.

In 2015 werd de ASHA opgericht als overkoepelende vertegenwoordigende vereniging van zowel vrijgevestigde als loondienstspecialisten.

Het stafbestuur vertegenwoordigt de medische staf en is belast met het besturen van de ASHA (Asociacion di Specialista Hospital di Aruba). Ontwikkeling en uitvoering van het beleid zijn in handen van het stafbestuur. De vaststelling van het beleid en de controle op de uitvoering geschieden door de Algemene Ledenvergadering.

MISSIE

De missie van het stafbestuur in 2020 is het waarborgen van kwalitatief hoogwaardige medisch specialistische zorg op Aruba en het professionaliseren en positioneren van de medische staf in het Dr. Horacio Oduber Hospitaal. Het stafbestuur speelt een centrale rol bij de intensieve communicatie die in dit kader noodzakelijk is tussen zowel de medisch specialisten onderling als met de Raad van Bestuur en vele andere partijen in en buiten het ziekenhuis.

VISIE

Transparantie, open communicatie en breed gedragen beleid uitvoeren zijn een van de belangrijkste doelen van dit stafbestuur. Om de medische staf goed te positioneren binnen en buiten het ziekenhuis en als stafbestuur een breed gedragen beleid te kunnen uitvoeren is in 2020 gebruik gemaakt en hulp ingeroepen van verschillende medische specialisten buiten het stafbestuur. Mondelinge communicatie met de leden geschiedde tijdens de maandelijkse algemene ledenvergaderingen en elektronische communicatie geschiedde d.m.v. email en whatsapp

Om de leden zoveel mogelijk op de hoogte te houden worden er in totaal 20 nieuwsbrieven verstuurd met hierin de actuele situatie over COVID, het HOH maar ook over communicatie met andere stakeholders.





MEDISCH STAFBESTUUR

Het medisch stafbestuur bestaat in 2020 uit



Drs Babet Latour-Lamers gynaecoloog voorzitter
Belast met communicatie met externe en interne partijen, leiden van vergaderingen. Betrokken bij opbouw na ICT hack. Implementatie van het EPD. Sollicitaties van nieuwe stafleden



Drs Karina Kelly internist geneeskundige secretaris/ waarnemend voorzitter
Deel van managementteam. Verantwoordelijk voor in en uitgaande correspondentie. Betrokken bij sollicitaties nieuwe stafleden. Communicatie met AZV aangaande positieve lijst.



Drs Romeo Kock nefroloog, penningmeester
Verantwoordelijk voor financiën, betrokken bij sollicitaties nieuwe stafleden, lid van bouwcommissie.



Dr. Deepu Daryanani oncologisch chirurg algemeen lid
Lid van landelijke overstijgende commissie over implementatie van ARU BIG, betrokken bij sollicitaties nieuwe stafleden, specialist manager SEH, voorzitter onderwijscommissie, contactpersoon van de AMA.



Dr Robert Dennert interventie cardioloog algemeen lid.
Betrokken bij sollicitaties nieuwe stafleden, communicatie en bestuurslid VMSA, betrokken bij verbouwing radiologie afdeling, deel werkgroep uniformiteit verzenden van digitale beeldvorming



Chantal Valize beleidsmedewerker,
Organisatie vergaderfaciliteiten, dagelijkse zorg over in en uitgaande post, organisatie IFMS traject

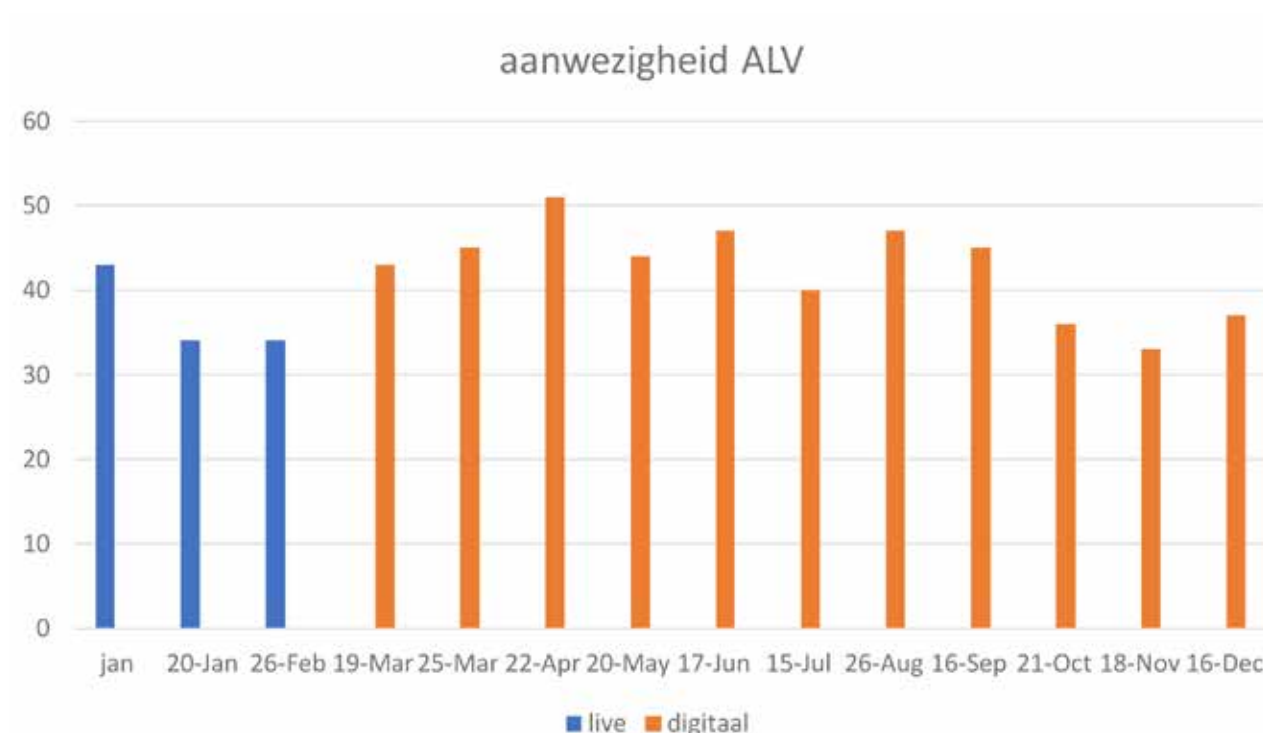
ACTIVITEITEN VAN HET STAFBESTUUR



3

ALGEMENE LEDENVERGADERING

De algemene ledenvergadering wordt maandelijks georganiseerd, de COVID pandemie bracht met zich mede dat dit niet meer live maar digitaal moest verlopen. Het grote nadeel van de digitale vorm was de verminderde interactie tussen de leden, de opkomst daartegen nam zeer toe door het gemak van inloggen vanuit thuis. In totaal zijn er 14 ALV's gehouden. Waaronder 3 spoed ALV's ivm de motie van wantrouwen RvB, COVID pandemie en brand. Het gebruikelijke zomer en kerst reces heeft door de doorgaande crisis niet plaats gevonden.



WEBSITE

Sinds 2018 heeft ASHA een eigen website. Het doel van de website is om voor zowel stafleden als het publiek informatie aan te bieden over de medische staf, de vakgroepen daarbinnen en haar activiteiten. Stafleden kunnen inloggen in de website waarmee ze toegang hebben tot meer informatie.

Voor meer informatie kunt u kijken op www.ashaaruba.org



SAMENWERKING ASHA / VMSA / AVSD

De samenwerking met de VMSA is tevens geïntensiveerd zowel wat betreft communicatie buiten het ziekenhuis als het optrekken in vergaderingen en beleid binnen het hospitaal. De Covid pandemie heeft een enorme weerslag op de economie en hiermee stond ook de Lumpsum vanuit de AZV voor het ziekenhuis onder druk. Wanneer duidelijk werd dat dit een korting op de salariering zou betreffen werd in een algemene ledenvergadering door het stafbestuur opgeroepen om de Arubaanse Vereniging van Specialisten in dienstverband (AVSD) opnieuw leven in te blazen. De opzet was dat de AVSD met een voltallig bestuur bestaande uit medisch specialisten in loondienst het juiste orgaan is om de CAO onderhandelingen in te gaan. De VMSA voert een soort gelijke onderhandeling voor wat betreft de budgetten vanuit de AZV.

De AVSD wordt succesvol heropgericht met als voorzitter Alex Schwengle.

Het naast elkaar bestaan van een drietal medisch specialisten verenigingen brengt af en toe enige verwarring met zich mee. Er wordt veelvuldig onderling overlegd welke taken bij wie toebehoort ook om te voorkomen dat men uit elkaar wordt gespeeld.

Uiteindelijk wordt in concept overeengekomen het volgende organogram op te stellen. Dit zal in de toekomst ook officieel vastgelegd kunnen worden.

Doelstelling ASHA:

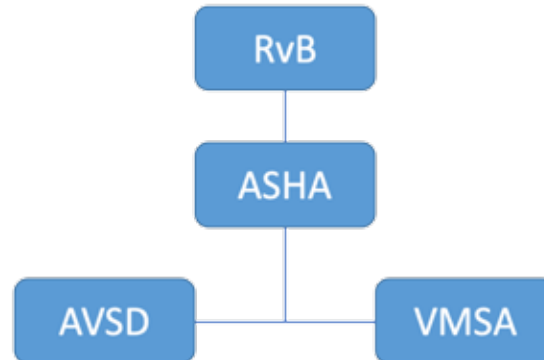
Bevorderen van medisch professioneel handelen (beleidsplan, medisch specialistische samenwerking, onderwijs/opleidingen).

Doelstelling AVSD:

Bevorderen arbeidsvoorwaarden medisch specialist in loondienst.

Doelstelling VMSA:

Contractonderhandelingen vrijgevestigde medisch specialist met AZV.



Figuur Organogram positie/samenwerking bestuurs verenigingen.

RvB: Raad van Bestuur van Stichting Ziekenverpleging Aruba, ASHA: Asociacion Specialista Hospital di Aruba, AVSD: Arubaanse Vereniging van Specialisten in Dienstverband, VMSA: Vereniging Medisch Specialisten Aruba.

Voorlichting en adviezen aan de RvB, de overheid, particuliere instellingen, het publiek in het algemeen verloopt via de ASHA.

De kwaliteit van zorg is hetgeen de collega verenigingen verbindt en dat staat bij zowel de ASHA, AVSD en VMSA hoog in het vaandel. Het streven is een goede samenwerking bij raakvlakken op het vlak van kwaliteit in de zorg.

SAMENWERKING MET RAAD VAN BESTUUR

De samenwerking met de raad van bestuur heeft in januari 2020 een dieptepunt bereikt. Meermalen is door het ASHA-bestuur tezamen met het VMSA-bestuur in de jaren ervoor dit probleem benoemd zowel in vergaderingen met de Raad van bestuur als in vergaderingen en spoedbijeenkomsten met de Raad van toezicht. Echter persistent gebrek aan vertrouwen onder de medische staf leidt ertoe dat er na vele pogingen tot samenwerking in een spoed algemene ledenvergadering op donderdag 9 januari 2020 gestemd werd over een motie van wantrouwen naar de zittende raad van bestuur. Deze motie van wantrouwen is niet lichtzinnig ingediend en werd met 98% van de stemmen voor en 2% onthouding van stemmen aangenomen.

Op vrijdag 10 januari 2020 is deze aangeboden aan de raad van toezicht en aangenomen.

Hierna volgt een turbulente periode van transitie van de raad van bestuur en het heropbouwen van de samenwerking tussen de medische staf en het management. In eerste instantie wordt dhr Ronald van Trigt gevraagd om als interim CFO voor een periode van 3-4 maanden te komen waarnemen. Dhr van Trigt is op dat moment enigszins bekend met het ziekenhuis gezien zijn aangestelde functie door de regering als crisis leider van de ICT hack. Hij accepteert deze functie met als vertrouwenspersoon dhr Anco Ringeling, voormalig directeur van de zorgverzekeraar AZV, naast zich.

Als interim-voorzitter van de raad van bestuur wordt dhr Freek Korver aangetrokken uit Nederland.

Als voorbeeld van de nieuwe management structuur is de voorzitter van het medisch stafbestuur uitgenodigd om aanwezig te zijn en input te leveren in de wekelijkse raad van bestuur vergadering waarin naast lopende zaken ook alle besluiten die buiten de vergadering zijn genomen nogmaals de revue passeren.

Een lid van het medisch stafbestuur, Karina Kelly, heeft zitting in het wekelijkse groot managementoverleg.

Verder wordt er gestreefd naar een overlegstructuur waarin input van de medische staf gevraagd wordt t.a.v. de gang van zaken rondom het HOH. Het stafbestuur krijgt ook een stem in de aanname procedure van de voorzitter van de raad van bestuur door de RVT. Vanaf april 2020 neemt dhr Gregory Creeze plaats in de RvB als lid bedrijfsvoering en vanaf 1 september 2020 is de raad van bestuur zoals in de huidige samenstelling compleet met de komst van dhr Jacco Vroegop als voorzitter raad van bestuur en medisch directeur.

SAMENWERKING EXTERNE PARTNERS

Het stafbestuur en het bestuur van de HAVA komt doorgaans 2 maal per jaar bij elkaar om de samenwerking te versterken.

In 2020 is deze samenwerking geïntensiveerd, niet enkel op medisch inhoudelijk niveau waarbij er in de COVID pandemie zeer nauw is samengewerkt, maar ook op bestuurlijk niveau zijn banden aangehaald.

De HAVA en de ASHA hebben meerdere overleggen samen gepland bij VNO (vertegenwoordiging van Nederland overzee) om duidelijk te maken wat de gevolgen zouden zijn van de bezuinigingen op de zorg. Deze samenwerking is medio 2020 uitgebreid met de RvB van het HOH, Imsan, Respaldo en de VMSA. Met vertegenwoordigers van deze besturen is meermaals bijeengekomen en uitleg gegeven in het parlement om informatie voorziening over de COVID maar ook de financiële problematiek weer te geven.

Uiteindelijk is dit een samenwerkingsverband geworden met uitbreiding naar alle zorgverleners van het eiland (in totaal 15). Doelstelling hierbij is geweest om samen tot een oplossing te komen voor de door Nederland opgelegde bezuinigingen in de zorg en te werken naar hervormingen die tot een duurzaam en kwalitatief gezondheidszorg zal leiden.

In opdracht van de minister van Volksgezondheid en Toerisme is in januari 2021 de commissie zorghervormingen opgericht. Het kernteam hiervan bestond uit een afvaardiging vanuit de HAVA, de RvB HOH, Imsan, de ASHA, BVA en Respaldo. Vanuit de medisch specialisten heeft Babet Latour als vertegenwoordiger voor de ASHA de VMSA en de AVSD deelgenomen in dit kernteam. Juni 2021 heeft de commissie hervormingen het document met hervormingen overhandigd aan de minister van TVS D Oduber.

SAMENWERKING AMA

De verbinding met de Asosiasion Mediko di Antias (AMA) is in 2020 aangehaald. In de jaren hiervoor is al contact geweest met als doel 'landskinderen' die in opleiding zijn tot medisch specialist te enthousiastmeren voor een carrière in Aruba. Direct contact persoon voor de AMA binnen het stafbestuur was in 2020 Deepu Daryanani. Hij heeft tevens als panel lid deelgenomen aan de verschillende webinars die door de AMA zijn georganiseerd.

SAMENWERKING IVA

In 2020 heeft het stafbestuur regelmatig overleg gehad met de Inspectie van Aruba (IVA). Het overleg vond plaats met de Inspecteur Generaal, Dorylee Lopez-Penha en met de Inspecteur Gezondheidszorg, C.Rosa-Fingal over het waarborgen van patiëntveiligheid. Gedurende calamiteiten zoals de de COVID pandemie en brand was er een zeer korte lijn tussen de IVA en het management van het HOH. De samenwerking tussen de IVA en het HOH is zeer verbeterd in 2020.



ACTIVITEITEN EN CORRESPONDENTIE MET EXTERNE STAKEHOLDERS

In 2020 heeft het stafbestuur veel tijd besteed aan vergaderingen en overleggen met externe stakeholders zoals de minister, het parlement, de AZV, VNO en VWS. Dit ging vaak over de situatie in het ziekenhuis, de gevolgen van de COVID, de bezuinigingen in de zorg en plannen voor hervormingen.



Activiteiten met externe stakeholders en externe communicatie	Datum	Vergadering / bijeenkomst
Gezamenlijke persbericht HAVA/ ASHA	18 maart	
Brief min pres VMSA ASHA HAVA	21 april	
Brief VMSA ASHA ATA HATA	29 mei	Gesprek minister Oduber 3-05 ASHA (Latour) , VMSA ,ATA, HATA
	17 juni	AZV Rvb ASHA (Dennert/ Latour) en VMSA over bezuinigen
Vervolg brief VMSA ASHA ATA HATA	5 juni	
Eigen bijdrage respaldo ASHA RVB VMSA	2 juli	Staten generaal 8 juli ASHA (Latour/ Daryanani) VMSA, Respaldo
Brandbrief ASHA	5 juli	Gesprek min Oduber 8 juli ASHA (geheel stafbestuur)
Brandbrief ASHA	5 juli	Gesprek IVA 7 juli ASHA (Latour)
Brandbrief ASHA	5 juli	Gesprek rampen bureau 20 juli Gesprek BT Gesprek Minister Lopez Tromp ASHA (geheel stafbestuur)
Brief tweede kamer VMSA, RVB ASHA respaldo, tandartsen over korting 5 miljoen	14 juli	
Gesprek AZV met stakeholders over bezuinigingen	15 juli	AZV ASHA (latour) HAVA VMSA, VVA, AVF, botica.
Gesprek VNO ontwikkelingen in de zorg en bezuinigingen	20 juli	Abrahams (VNO) ASHA (Latour) HAVA
Brandbrief ASHA	31 juli	Gesprek SOGA (geheel stafbestuur)
	20 aug	Presentatie brainstormsessie AVP (Latour/ Daryanani)
Brief zorgverleners slaan alarm over financiële gevolgen	31 augustus	HAVA, VMSA, ASHA , VVA, ABV , AVF
Evaluatie AZV na 10 jaar	1 september	VMSA- ASHA (Latour) - prof Hubben
Persconferentie zorgverleners slaan alarm over financiële gevolgen	2 september	HAVA, VMSA, ASHA (Dennert), VVA, ABV, AVF
Ingezonden brief media "Medisch specialisten zeer bezorgd om ontwikkelingen covid-19"	11 september	
Vergaderingen afgevaardigden van VWS mbt COVID zorg	19 september	Afvaardiging van VWS Nederland AHSA (Latour)



Vergadering RVT- ASHA	21 september	Vergadering RVT- ASHA (geheel stafbestuur)
Manpowerplanning afstemming	13 september	Vergadering RvB – ASHA (Latour/ Dennert/ Kock)
Artikel Antilliaans dagblad curacao regio ziekenhuis mbv VWS	28 november	vergadering RVT-Rvb vz ASHA (Latour/ Daryanani) VMSSA en CMO CMC 29 november vergadering VWS RVB 30 november (Latour) gesprek min Oduber TVS 30 -11 (Latour)
	20 december	persconferentie presentatie brochure Aruba's gezondheid is onze prioriteit RvB/ Latour/ min Oduber
Werkbezoek staatssecretaris Knops	5 januari	Werkbezoek Rondleiding HOH, uitleg covid zorg, samenwerking in de regio en medisch specialistische zorg gehele dag (Latour)



JAARREKENING 2020

In 2020 namen de exploitatiekosten toe ten opzichte van 2019, met name door donaties van ASHA leden ten behoeve van Centro pa Desaroyo.

De algemene kosten bleven in vergelijking met 2019 nagenoeg ongewijzigd. De overige kosten (vergaderkosten en activiteiten) namen flink af. Dit tengevolge van COVID-19 en de hiermee noodzakelijk annulering van activiteiten zoals de ASHA/HAVA nieuwjaarsborrel en zomer BBQ. De inkomsten namen toe ten opzichte van 2019, dit door de donaties die werden ontvangen van ASHA leden.

In vergeleken met 2019 is er een positief resultaat boekjaar en nam het vermogen van de ASHA verder toe. De contributie bedroeg in 2020 ongewijzigd AWG 250,-per jaar.

Inkomsten vs uitgaven				
	2020	2019	2018	2017
Inkomsten				
Contributies	20925	24875	21900	24175
Onvangen donaties	13200	-	-	-
Totaal inkomsten	34125	24875	21900	24175
Exploitatiekosten (uitgaven)				
Vergaderkosten en overige activiteiten	6733	16508	14011	8852
Donaties (Centra pa Desaroyo)	15000	-	-	-
Algemene kosten	3392	3345	10678	2226
Totale uitgaven	25125	19853	24689	11078
Exploitatieresultaat	9000	5022	-2789	13097
Balans per 31 dec 2020				
Activa				
Vorderingen	-	-	3905	3202
Materiele vaste activa	-	1149	-	-
Liquide middelen (Saldo RBC + kas)	60874	54836	42197	45652
Totaal activa	60874	55985	46102	48854
Passiva				
Verenigingsvermogen voorgaand jaar	49534	44512	47301	34204
Resultaat boekjaar (inkomsten-uitgaven)	9000	5022	-2789	13097
Kortlopende schulden (rekeningen)	2340	6451	1590	1553
Totaal passiva	60874	55985	46102	48854

ACTIVITEITEN MEDISCHE STAF EN ONTWIKKE- LINGEN BINNEN DE MEDISCHE STAF



4

ONDERWIJS EN OPLEIDING

Sinds 2005 heeft het Dr. Horacio Oduber Hospitaal een samenwerking met de VUmc academie voor de opleiding van ongeveer 74 co-assistenten per jaar op diverse afdelingen van het HOH. De reguliere M2 co-schappen die kunnen worden gelopen op Aruba zijn: Interne Geneeskunde, Heelkunde, Gynaecologie en Kindergeneeskunde. Daarnaast zijn er andere afdelingen zoals de SEH die ook keuze co-assistenten begeleiden. In 2010 werd de eerste formele samenwerkingsovereenkomst 2010-2015 getekend en in 2015 het Memorandum of Understanding 2015-2020. De samenwerking werd ook in 2020 gecontinueerd met het virtuele ondertekening van het MOU.

Jaarlijks wordt er een addendum opgemaakt waar de nieuw gemaakte afspraken in verwerkt worden. De onderwijscommissie is hierin richtinggevend. Om de kwaliteit en verantwoording van deze co-schappen te kunnen garanderen is er al 2 keer een uitgebreide visitatie geweest binnen de vakgroepen en het HOH door de VUmc academie.

Halverwege maart 2020 zijn vanwege de Covid pandemie de co-schappen tijdelijk gestaakt. Pas in juli 2021 zijn de co-schappen herstart.

HOH - ACADEMY

De HOH Academy heeft als ambitie hét vooraanstaande opleidingsinstituut in de Caribische regio te zijn. Door een duale leiding van een manager en een decaan, zijn er nauwe samenwerkingsverbanden ontstaan met meerdere onderwijs- en zorginstellingen binnen en buiten de regio. De HOH Academy streeft naar een veilige leeromgeving die de ontwikkeling garandeert van zorgprofessionals (inclusief medische studenten, leerling-verpleegkundigen en andere studenten) en ervoor zorgdraagt dat zorgprofessionals opgeleid kunnen worden volgens de laatste wetenschappelijke kennis en best practices. In het afgelopen jaar heeft de HOH Academy zich beziggehouden met de volgende activiteiten:

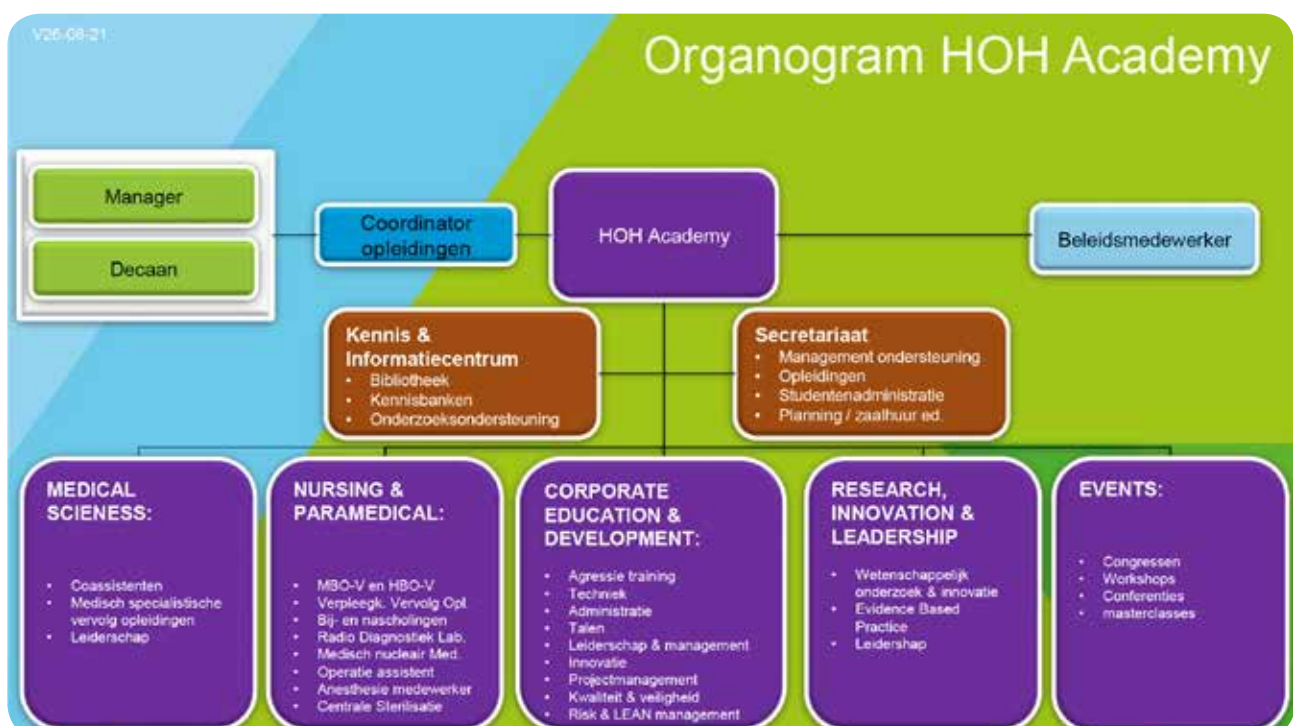
- Het aanstellen per 1 juli 2021 van een onderwijscoördinator die het dagelijks operationele proces van de Academy beheert.

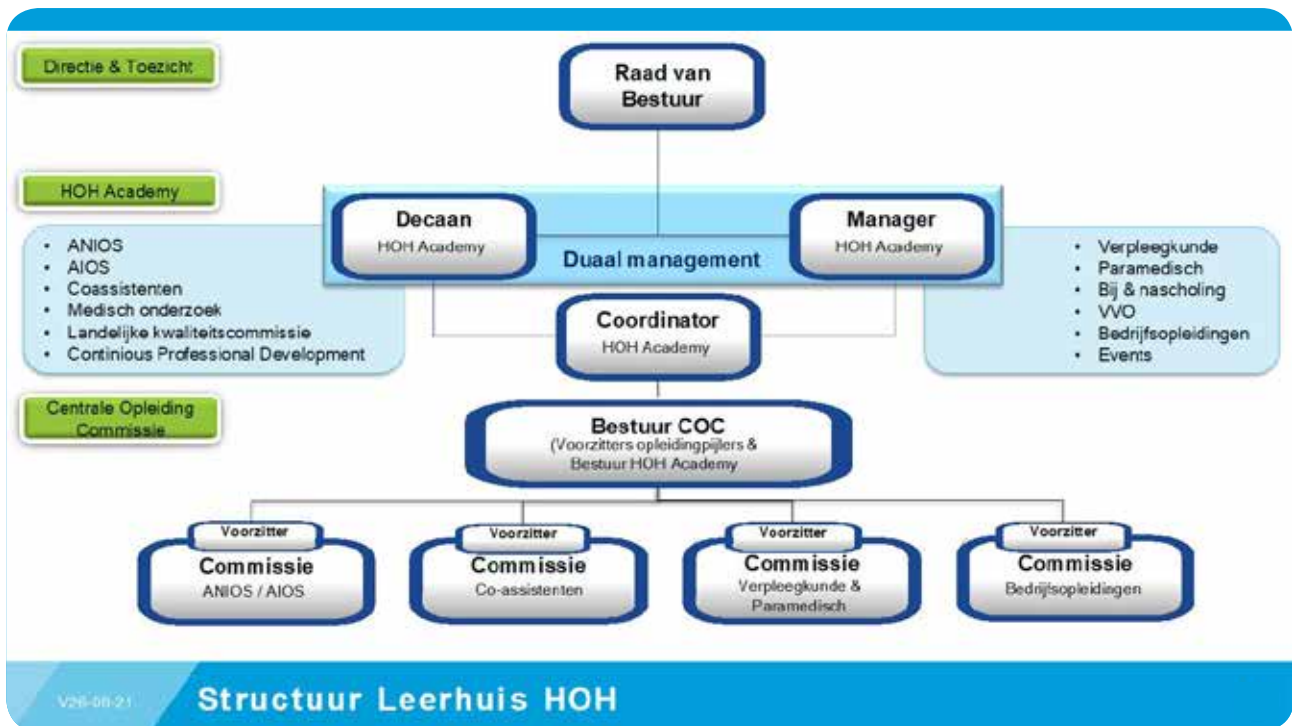


- Oprichten van een Centrale Opleidings Commissie (COC) bestaande uit opleiders van zowel co-assistenten en A(N)IOS van de verschillende disciplines.
- De COC is bedoeld om de medische-, verpleegkundige- en bedrijfsopleidingen te coördineren. Er zijn vier commissies die onder de COC vallen. Elke commissie bestaat uit een opleidingsteam met een voorzitter. De voorzitters vormen onderdeel van het bestuur van de Centrale Opleidingscommissie (COC) en samen met de overige leden zorgen ze voor meer transparantie en participatie. De COC wordt gesteund, gestuurd en bewaakt door het COC-reglement.
- De vier commissies onder de COC zijn:
 - » Commissie ANIOS/AIOS opleidingen
 - » Commissie Co-assistenten opleidingen
 - » Commissie Verpleegkundigen & Paramedische opleidingen
 - » Commissie Bedrijfsvoering opleidingen
- Een COC-reglement is opgesteld en is ter accordering bij de RvB.
- Initiëren van samenwerking overleg met Maastricht University/MUMC+ omtrent onderwijs, opleiding en research.
- Aanschaf van de toegang tot de online database van richtlijnen en protocollen (LORENZ).
- De start van de oprichting van een Research en Innovation Center (RIC) dat medewerkers (o.a. studenten, ANIOS, specialisten, verpleegkundigen) gaat ondersteunen met het opzetten en uitvoeren van (niet)klinisch wetenschappelijk onderzoek.

ANIOS

In het afgelopen zijn er 14 ANIOS in dienst getreden voor de bemanning van de snijdende en beschouwende zorgunits. Normaliter zijn er jaarlijks 16-17 nieuwe ANIOSSEN, maar er zijn momenteel 3 zaalartsen met een contract voor 2 jaar i.v.m. BIG-registratie.





INDIVIDUEEL FUNCTIONEREN MEDISCH SPECIALISTEN (IFMS)

Sinds een aantal jaren wordt gewerkt met het IFMS systeem voor de medisch specialisten op Aruba. Steeds meer specialisten nemen deel. Medisch specialisten voeren onderling evaluatiegesprekken waarin wordt gepraat over het functioneren. Het is geen beoordelingsgesprek. Samen met de collega (auditor) wordt vastgesteld welke stappen (nog) moeten worden ondernomen om de gewenste doelen te bereiken. De spiegelende manier van communiceren is belangrijk: het is een constructief en toekomstgericht evaluatiegesprek.

Het voltooien van een IFMS traject is vanaf januari 2020 een verplicht onderdeel bij de herregistratie tot medisch specialist.

MAATSCHAPPELIJKE BIJDRAGE

Onze medische staf is in 2020 zeer zichtbaar geweest voor de gemeenschap. Op 6 maart 2020 werd door AZV een evenement georganiseerd in het kader van internationale vrouwendag. Dit was tevens het laatste openbare evenement wat georganiseerd is.



Karina Kelly heeft hier een presentatie gegeven over levensstijl, de ontwikkeling en gevolgen van diabetes mellitus. Door Babet Latour werd een presentatie verzorgd over het belang van HPV vaccinatie en het voorkomen van cervix carcinomen, echter Hendrikus van Galen heeft de avond hilarisch met veel humor afgesloten met zijn praatje over de verschillen in hoe mannen en vrouwen denken.

Tijdens de COVID zijn verschillende medisch specialisten bij de landelijke dagelijkse persconferentie geweest om uitleg te geven over de actuele situatie in het ziekenhuis (Y Casseres, B. Latour, D Daryanani) maar ook over het Covid virus zelf (B Rodenburg, C Becker) , de gevolgen voor kinderen (W Ponson) en over innovatieve behandelingen (Z Chowdry).



Meerder specialisten werden gevraagd advies te geven over maatregelen aangaande de COVID pandemie wat geleid heeft tot vaste zitting van Bert Rodenburg en Andert Rosingh in het crisis team.

Op 17 december 2020 werd een CovidWebinair georganiseerd waarbij niet enkel cijfers aangaande de pandemie werden gepresenteerd, maar ook veel aandacht was voor de psychosociale gevolgen onder de zogenoemde ' frontliners'. Sprekers vanuit de medische staf waren Jaclyn de Kort, Shalling Jacobs, Martine van Utterbeeck en Bert Rodenburg. Moderator van de avond was Jamiu Busari.



OVERZICHT ZIEKENHUIS-, MEDISCHE STAF- EN TRANSMURALE COMMISSIES

Commissies vormen een van de belangrijkste manieren van samenwerking tussen de verschillende vakgroepen in het Dr. Horacio Oduber Hospitaal en zijn essentieel voor het tot stand komen van uniformiteit en ziekenhuisbreed beleid. Ziekenhuiscommissies zijn ingesteld door en vallen onder de verantwoordelijkheid van de Raad van Bestuur. Medische staf commissies zijn ingesteld door en vallen onder de verantwoordelijkheid van het stafbestuur. In transmurale commissies wordt samengewerkt met instanties en professionals buiten het ziekenhuis.

Ziekenhuis Commissies	Voorzitter	Leden vanuit Medische Staf
Amputatie Commissie	K. Bennett	Y. Casseres
AB-team	J. de Kort	G. Rodenburg, M. Visschers, K. Kelly, L. Rafael-Croes, A. Rosingh, D. Laclé
Bloedtransfusie Commissie	A. Duits	D. Lacle, Z. Chowdry, D. Moreta, C. de Kort
Bouw Commissie	G. Gomez	R. Kock
Crisis coördinatie commissie	Y Casseres	B. Latour-Lamers
Farmacotherapiecommissie	S. van der Wal	R. Dennert, J. Aleman, S. Jacobs, L. Rafael-Croes, R. Ramos
Handenteam Commissie	H. Riley	K. Bennett, D. Kuiken, H. van Niel
HIV-team	G. Rodenburg	K. Kelly, J. de Kort
Infectiecommissie	A. Rosingh / M. Visschers	R. Raven, L. Rafael-Croes, T. Peterson, J. de Kort, R. Ramos, B. Croes, K. Kelly
Investeringscommissie	K. Bennett	
Kindermishandeling Commissie	L. Rafael-Croes	P. Thorsen
Klachten Commissie	Confidentieel	K. Bennett
Materiaalkeuze Commissie	Randolph Croes	B. Croes
Medicatieveiligheid Commissie	S. Jacobs	E. Ruiz, D. Laclé, J. Aleman, C. de Kort
Medisch Ethische Commissie	S. Waterloo	R. Kock, N. Kingsale
OK Commissie	P. Haimé	W. Schairer, M. Bangma, H. van Niel
Oncologie Commissie	M. Ladenius	D. Daryanani, E. Ruiz, J. Petronilla, B. Latour, A. Thijssen
OMT		B. Latour, D. Daryanani, J. Aleman, B. Rodenburg, A. Rosingh, Y. Casseres, C. Becker, B. Croes

Onderwijs Commissie	D. Daryanani	A. Ponson, L. Rafael-Croes, A., S. Waterloo, S. Althuisius,
Reanimatie Commissie	M. Cobos	O. Perez, L. Rafael-Croes, S. Fingal, B. Croes
Zorgcalamiteiten commissie	D. Laclé	J. Busari, J. Aleman, T. Peterson, M. van Utterbeeck
Medische Staf Commissies	Voorzitter	Leden
Auditoren IFMS	Geen	K. Bennett, N. van Lindert, A. Ponson, S. Waterloo, W. Ponson-Wever, N. Kingsale, R. Kock, H. van Niel, J. Petronilia, H. van Gaalen, D. Daryanani
Refereer Commissie	S. Waterloo	M. Brouns (D. Giel, I. Algera, K. Ramautar, huisartsen), S. Waterloo
Transmurale Commissies	Voorzitter	Leden
Grensoverschrijdende Zorg Commissie (CGZ)	R. Odijk	D. Daryanani, J. Petronilia, S. Kock
Verloskundig Samenwerkings Verband Aruba (VSVA)	D. Moreta	Gynaecologen, verloskundigen, kinderartsen, zorgmanager
Nationaal crisis team		B Rodenburg, A Rosingh

SOCIALE ACTIVITEITEN

Nieuwjaarsborrel

Het belang van ontspanning naast werken en samenkomen in een setting buiten het ziekenhuis is iets waar de ASHA graag voor zorgt. De jaarlijkse gezamenlijke nieuwjaarsborrel met de HAVA werd derhalve op 11 januari gehouden bij Aruba surfside marina. Dit betrof tevens het enige evenement wat in 2020 is georganiseerd door de ASHA ivm de COVID pandemie.



2020 IN VOGELVLUCHT



5

COVID PANDEMIE

Out break management team OMT

Toen in februari 2020 de dreiging van covid-19 ook voor Aruba serieus werd, kwamen op 4 maart 2020 de afdeling hygiëne en infectie preventie met enkele leden van het ziekenhuismanagement samen voor de eerste bijeenkomst over opschalingsplannen van het HOH, voor het geval ook hier een grote uitbraak zou plaatsvinden. Er werden protocollen geschreven en de eerste HOH share folder na de hack werd aangemaakt om deze te delen. Na enige weken werd duidelijk dat Covid-19 invloed had op de gehele ziekenhuiszorg, waarna het OMT werd uitgebreid met vertegenwoordigers van oa de medische staf, medisch management, SEH en ICU. Ook werd duidelijk dat zowel de technische faciliteiten als de inhoudelijke kennis, aanwezig in het HOH, eilandbreed ingezet moest worden voor een effectieve nationale covid-19 strategie. Dit begon met de succesvolle implementatie van het testen van alle inkomende reizigers op het vliegveld, iets wat aanvankelijk door zowel het vliegveld als de Aruba Tourist Authority als onuitvoerbaar werd ingeschat. Mede door dit succes werden leden van het OMT gevraagd als adviseurs in het nationale crisisteam, waar zij naast de leden van de publieke gezondheidszorg en rol van belang blijven spelen in het opstellen van effectieve infectieziektebestrijdingsmaatregelen. Dit alles heeft geleid tot een nauwere samenwerking van de verschillende gezondheidszorgzuilen op het eiland, namelijk de eerste lijn, tweede lijn, publieke gezondheidszorg en ministerie. Het OMT blijft de spil vormen van de continu veranderende maatregelen welke rond covid-19 genomen moeten worden.

Longgeneeskunde en samenwerking met de eerste lijn

De COVID-19 pandemie is een van de grootste wereldwijde uitdagingen en heeft zeker een grote impact gehad op een klein eiland als Aruba.

Omdat we op Aruba alleen een ziekenhuis hebben met een IC, kregen we al snel te maken met capaciteitsproblemen. In korte tijd was de druk op de Covid-zorg in ons ziekenhuis toegenomen. We zijn hierdoor in een situatie beland dat we in het ziekenhuis moesten opschalen en steeds meer reguliere zorg moesten afschalen.

Voordat er capaciteitsproblemen in het ziekenhuis ontstonden, hebben de longartsen, internisten en huisartsen elkaar opgezocht voor samenwerking om de casus te bespreken, protocollen te maken voor thuismonitoring, thuisbehandeling en ook om vervroegd ontslag van COVID-patiënten op een veilige manier te regelen. Vaak moest hierbij ook zuurstof thuis geregeld worden zodat de patiënten niet naar het ziekenhuis hoefden of eerder naar huis konden gaan.

Op Aruba zijn er protocollen gemaakt voor thuisbehandeling volgens de NHG-standaard COVID-19 in samenwerking met de huisartsen, longarsten, internisten en ziekenhuisapothekers. Er is regelmatig overleg met de coördinator van de huisartsen



die aan de thuisbehandelingsprotocol heeft meegewerkt. De huisartsen kunnen ook laagdrempelig met de dienstdoende longartsen of internisten telefonisch overleggen.

Toen de monoclonale antistoffen (RegenCOV) voor poliklinische patiënten in risicogroepen werden geïmplementeerd waren er ook duidelijke afspraken samen met de huisartsen gemaakt.

Thuismonitoring van COVID-19 patiënten heeft een heel belangrijke rol gekregen. Zowel voor patiënten die COVID-19 hebben maar nog niet ziek genoeg zijn om in een ziekenhuis te worden opgenomen, als voor patiënten die na de COVID infectie thuis worden begeleid.

Op Aruba krijgen sommige patiënten een pulsoxymeter van de huisarts en kunnen dagelijks op afstand thuis gemonitord worden.

Uit een studie over implementatie van thuismonitoringsprogramma "de COVID-box" op de SEH van het Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC) blijkt dat thuismonitoring het aantal ziekenhuisopnames en de ligdagen van COVID-19 patiënten vermindert. Dit is dus een essentiële onderdeel van de covidzorg geworden.

Daarnaast krijgen eerstelijnszorgverleners (huisartsen, fysiotherapeuten o.a.) steeds meer patiënten onder behandeling die na een COVID-infectie langdurig klachten houden. Ook in deze situatie is het overleg tussen de eerste en tweede lijn onmisbaar.

We kunnen concluderen dat de samenwerking tussen de eerste en tweede lijn sinds het begin van de pandemie zeer positief is verlopen.



Intensive care

Voor de intensive care heeft het jaar 2020 in het teken gestaan van COVID, COVID en nog eens COVID. Het is zeker geen gemakkelijk jaar geweest het is een jaar geweest met

veel obstakels en een hoge werkdruk voor diegene die in de intensive care geneeskunde werken. In 2020 hebben we 3 golven gehad .

Dit geeft uitdagingen zowel werk als persoonlijk gerelateerd door het sluiten van de grenzen was het lastig om voldoende personeel te krijgen. We zijn met een kleine maar zeer veerkrachtige groep doorgegaan.

Door VWS werd halverwege het jaar een team van AMI frontliners aangeboden om ons bij te staan. Zodoende werken we met verschillende verpleegkundige en artsen uit verschillende landen, dit geeft zo nu en dan problemen op de werkvloer maar we hebben ook mooie momenten gedeeld. Het team ondersteund ook op de spoedeisende hulp , de dialyse, het operatiecomplex en afdelingen van interne geneeskunde nefrologie, infectie ziekten en neurologie.

Ondertussen hebben we juist ook gewerkt in het uitbreiden van de afdeling en het personeel. 4 verpleegkundige hebben de specialisatie succesvol afgerond. Een groep van nog eens 5 verpleegkundige worden op dit moment opgeleid.

De intensive care is standaard uitgebreid met meer bedden maar is bijvoorbeeld tijdens de golf uitgebreid naar 22 bedden. Op deze manier hebben we als intensive care juist vooruit gedacht en niet enkel reactief gewerkt

Gelukkig hebben veel mensen het overleefd, maar we hebben ook de families van patiënten die zijn overleden bijgestaan in de meest moeilijke momenten. Samen hand in hand geven wij de meest optimale verzorging. We hebben het gevoel gehad dat deze strijd nooit zou eindigen maar we blijven door gaan. Dit vraagt wel zijn tol ook van onze persoonlijke situatie.

Gelukkig hebben we inmiddels zoveel ervaring dat we klaar zijn voor de uitdagingen die ons nog te wachten staan.

BRAND

16 juni 2020 rond 16.00 werd het ziekenhuis en medewerkers verrast met een brand op het dak van de existing bed tower.

Hoewel de brand met behulp van brandweerdienst spoedig onder controle was moest door rookontwikkeling de gehele existing bed tower ontruimd worden. Met behulp van veel medewerkers van het ziekenhuis werden de patiënten geëvacueerd.

De Bloedbank en leslokalen werden in de acute situatie gereed gemaakt voor de opvang van patiënten. in de acute situatie is de samenwerking met Imsan geïntensiveerd. Spoed operaties hebben plaatsgevonden in Imsan met verhuizing materialen, medicatie en personeel.

De spoedeisende hulp voor het gehele eiland is ingericht in Imsan waarbij onze SEH en poortartsen daar diensten hebben gedraaid.

Toen bleek dat de rookontwikkeling voor zoveel last zou zorgen dat het langere tijd zou duren om de EBT weer gereed te krijgen zijn B3 en B4 zijn gereed gemaakt om patiënten in te huizen. De intensive care werd op B3 ingericht. Een Catheterisatie kamer werd ingericht om te fungeren als operatiekamer in de dagen na de brand totdat het operatie complex vrij gegeven kon worden.

Op 19 juni is de spoedeisende hulp weer volledig geopend

Op 24 juni kon het operatiecomplex met CSA vrijgegeven worden, paar dagen erna is de electieve zorg weer gestart. Het heeft echter ruim 4 weken geduurd voordat alle verpleegafdelingen weer operationeel waren.

In deze periode waren de met name B3 en B4 zeer druk bezet met patiënten en personeel. Ondanks de ver van ideale situatie is met enorme inzet en flexibiliteit van de medewerkers in samenwerking met andere stakeholders als Inspectie van volksgezondheid Aruba en het nationaal beleidsteam er alles aan gedaan de kwaliteit en veiligheid te waarborgen.





Deze brand is de aanzet geweest om namens de ASHA een officiële brief te sturen naar de minister president en minister toerisme en volksgezondheid om aan te geven dat het water ons spreekwoordelijk aan de lippen stond. Hierop hebben verschillende vergaderingen plaatsgevonden met de betrokken ministers het BT, de IVA, VNO en het parlement.

“ZORGVERLENERS SLAAN ALARM OVER FINANCIËLE GEVOLGEN”

Na aanleiding van de ingestelde bezuinigingen in de zorg werd op 31 augustus een brief verstuurd opgesteld door alle stakeholders van de zorg om de gevolgen van de bezuinigingen zichtbaar te maken.

Op 2 september werd door deze zorgverleners een uitgebreide persconferentie gegeven waarin namens de medisch specialisten Robert Dennert zeer duidelijk heeft weergegeven wat het inhoudt voor de medisch specialistische zorg op Aruba en de patiënt als deze bezuinigingen zouden worden doorgezet.



“MEDISCH SPECIALISTEN ZEER BEZORGD OVER ONTWIKKELINGEN COVID -19”

In de maanden augustus en september kreeg Aruba eigenlijk pas te maken met de echte COVID golf.

Vanuit de medische staf kwam het verzoek om een brandbrief te schrijven naar de pers om de bevolking meer bewust te maken van de gevolgen van het olopende aantal besmettingen.

Deze brief werd opgesteld met vrijwillige participanten vanuit de medische staf en uiteindelijk zelfs in de media in Nederland benoemd.



De medisch specialisten van het dr. Horacio E. Oduber Hospitaal willen hun zorgen uiten over huidige ontwikkelingen van de COVID-19 pandemie op Aruba.

Het aantal besmettingen neemt sinds de tweede golf begin augustus niet af. Het aantal opnames in het ziekenhuis neemt gestaag toe. Het aantal ernstige zieke patiënten en overledenen neemt hierbij ook toe.

De druk op de capaciteit van het ziekenhuis en het personeel neemt steeds meer toe.

De laatste weken zijn verschillende opschalingsmaatregelen binnen het ziekenhuis genomen om de zorg voor zowel COVID-19 patiënten als de non COVID-19 patiënten veilig te kunnen stellen.

Zo is de electieve zorg ingeperkt tot essentiële en urgente zorg, dit houdt concreet in dat operaties en onderzoeken die niet spoedeisend zijn en medisch gezien enigszins kunnen wachten, nu uitgesteld worden.

Binnen het ziekenhuis zijn afdelingen ingeruimd voor de zorg van COVID-19 patiënten, dit gaat ten koste van onze andere zorg. Verpleegkundigen, artsen en ondersteunend personeel worden buiten de reguliere diensten om ingezet voor de zorg.

De afgelopen maanden is door verschillende experts zeer intensief gewerkt om protocollen, richtlijnen, materialen en mankracht aan te scherpen en te verhogen om de zorg voor COVID-19 patiënten zo goed als mogelijk te reguleren. Er is gestreefd om zo lang als mogelijk de reguliere zorg door te laten gaan.

Er is intensief samengewerkt met andere hulpverleners op Aruba, zoals o.a. de huisartsenvereniging, om samen de epidemie zo goed mogelijk het hoofd te bieden.

Bij iedere opschaling voor zogenaamde COVID-19 zorg zal dit ten koste gaan van patiënten die om een andere reden zorg nodig hebben. Maximale capaciteit aan bedden, regulier, voor COVID-19 patiënten en voor IC patiënten is afhankelijk van factoren als o.a. mankracht, medicatie en materialen. Zoals op het gehele eiland inwoners besmet raken met COVID -19, zo treft het ook het personeel in ons ziekenhuis. Dit heeft directe gevolgen voor onze personele bezetting.

Deze maximale capaciteit van de zorg is dynamisch en wij vrezen dat, ondanks al onze voorzorgmaatregelen, als het aantal besmettingen niet afneemt en dientengevolge het aantal ernstige COVID-19 zieken blijft toenemen het ziekenhuis binnenkort geen veilige zorg meer kan leveren voor alle patiënten.

Het dr. Horacio E. Oduber Hospitaal is het enige ziekenhuis van het eiland dat zorg aan COVID-19 patiënten levert, het enige met een intensive care afdeling. Deze situatie gaat dan ook iedereen aan.

Het is zagezgd 5 voor 12 uur en wij willen een dringend beroep doen op de bevolking om deze situatie zeer serieus te nemen. Wij willen de bevolking oproepen om reeds opgelegde maatregelen zoals handhygiëne, afstand houden en mondkmaskers, op te volgen en zich te houden aan de isolatie- en quarantaine maatregelen. Ook willen wij de bevolking verzoeken om de komende tijd niet op bezoek te gaan bij familie en vrienden, niet naar feesten of bijeenkomsten te gaan, maar gewoon zo veel mogelijk thuis te blijven! Deze epidemie is alleen te bestrijden als iedereen meewerkt en zich hiervoor inzet.

Dr. B.H.C. Latorre - Latorre
President ASHA



SAMENWERKING BINNEN HET KONINKRIJK

Waar de covidpandemie voor veel restricties en economische problematiek heeft gezorgd bood het ook nieuwe kansen voor ontwikkeling.

Daar de grenzen op 13 maart acuut werden gesloten en er ook geen medisch verkeer meer mogelijk was waren we op ons zelf aangewezen en heeft het gehele ziekenhuis met medische staf zich ingezet om toch de zorg op een hoog peil te houden. Niet alleen de covid zorg voldeed aan een hoge internationale standaard. Complexe non covid behandelingen die eerder naar het buitenland zijn gestuurd werden door de gedwongen situatie alhier uitgevoerd met zeer gunstige resultaten. Het radiotherapeutisch centrum verbonden aan ImSan wat in april werd geopend heeft dan ook direct het pallet van behandeling noodgedwongen uitgebreid.

Maar ook binnen de eilanden van het koninkrijk werd de samenwerking geïntensiveerd, zo werd er bijvoorbeeld zorg gedragen voor overdracht van medicatie en medische hulpmiddelen.

Vanuit het Koninkrijk kwam een dwingend verzoek om deze samenwerking te concretiseren in de DHCA de Dutch Hospital Cariben Alliance

Uitgangssituatie zou zijn dat er een niet vrijblijvende samenwerking zou zijn tussen de eilanden van het koninkrijk op het gebied van zorg, en inkoop van medicatie op basis van gelijkwaardigheid.

Deze gelijkwaardigheid zou in houden dat ieder eiland zijn eigen expertise zou behouden. Het ASHA bestuur heeft veel input gegeven bij het opstellen van dit samenwerkingsdocument en er met name voor gezorgd dat verdeling en eventueel overplaatsing van zorg altijd gepaard zal moeten gaan met kwaliteitseisen en dat bij elk eiland een kwalitatief niveau van basiszorg gehandhaafd zal moeten worden.

“ARUBAANSE ZORG ONZE PRIORITEIT”

Om de kwaliteiten die we in huis hebben te concretiseren is in december 2020 input gevraagd aan alle vakgroepen, hieruit is het document voortgekomen Aruba's gezondheid is onze prioriteit.

Dit document is op 20 december in een persconferentie aangeboden aan minister van toerisme en volksgezondheid Oduber. Het document is later ook verspreid in binnen en buitenland en geeft een mooie weergave van hoe met ruim 1000 medewerkers en op dat moment 98 medisch specialisten verenigd in 29 vakgroepen door de fysieke begrenzings van het eiland niet enkel een hoge en mogelijk andere norm van basiszorg aanhouden, maar ook exceptionele zorg aanbieden die aantrekkelijk is voor de regio en naar internationale maatstaven is vastgesteld.





Voor meer informatie:
Chantal Valize
Beleidsmedewerker

Mobiel nummer: **+297 597-4350**
E-mail: **c.valize@hoharuba.com**

